



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.10.2024

№ 300

станция Ленинградская

**Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы»**

В целях создания благоприятных условий для повышения качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, модернизации культурной сферы, творческого и технологического совершенствования, повышения интеллектуального уровня культурного продукта, стимулирования отдельных категорий работников в сфере культуры, постановляю :

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы» (приложение 1).

2. Утвердить методику оценки эффективности муниципальной программы «Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы» (приложение 2).

3. Заместителю главы поселения, начальнику отдела экономики и финансов администрации Ленинградского сельского поселения (Передириев А.Г.) производить финансирование указанной программы в пределах средств, утвержденных бюджетом на данные цели.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы поселения, начальника отдела экономики и финансов администрации Ленинградского сельского поселения Передериева А.Г.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Ленинградского сельского поселения  
Ленинградского района



И.С. Скоробогаченко

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению администрации  
Ленинградского сельского поселения  
Ленинградского района  
от 12.10.2021 № 365

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в  
Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы»

ПАСПОРТ  
муниципальной программы  
«Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в  
Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы»

Наименование программы:	муниципальная программа «Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в Ленинградском сельском поселении на 2022 -2024 годы» (далее по тексту - Программа);
Основание для разработки Программы:	закон Российской Федерации от 09 октября 1992 года № 3612-1 «Основы Законодательства Федерации о культуре», закон Краснодарского края от 3 ноября 2000 года № 325-КЗ «О культуре»; распоряжение администрации Ленинградского сельского поселения Ленинградского района от 29 сентября 2021 года № 221-р «О разработке муниципальной программы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства в Ленинградском сельском поселении на 2022 -2024 годы»;
Заказчик Программы:	администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района (далее по тексту – Администрация поселения);
Разработчик Программы:	отдел экономики и финансов администрации Ленинградского сельского поселения Ленинградского района; создание благоприятных условий для повышения
Основные цели Программы:	качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, модернизация культурной сферы, творческое и технологическое совершенствование интеллектуального уровня культурного продукта, стимулирование работников сферы культуры, искусства и кинематографии;

Основные задачи Программы:	сохранение и пополнение кадрового потенциала в сфере культуры и искусства; повышение качественного уровня жизни работников учреждений культуры, искусства;
Сроки реализации Программы:	2022 - 2024 годы;
Структура Программы, перечень подпрограмм, основных направлений и мероприятий:	<p>Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.</p> <p>Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы, целевые индикаторы и показатели.</p> <p>Раздел 3. Система программных мероприятий, в том числе ресурсное обеспечение Программы, с перечнем мероприятий и с разбивкой по годам, источникам и направлениям финансирования.</p> <p>Раздел 4. Нормативное обеспечение.</p> <p>Раздел 5. Механизм реализации Программы, включая организацию управления Программой и контроль за ходом ее реализации.</p> <p>Раздел 6. Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации Программы.</p> <p>Программа не содержит подпрограмм.</p> <p>Основные мероприятия программы:</p> <p>создание условий для организации досуга и обеспечения услугами организаций культуры в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии Ленинградского сельского поселения Ленинградского района;</p>
Исполнители Программы:	администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района; муниципальные бюджетные учреждения культуры Ленинградского сельского поселения;



Объем и источники финансирования Программы:	общий объем финансирования Программы составляет 151273,6 (Сто пятьдесят один миллион двести семьдесят три тысячи шестьсот) рублей, в том числе за счет средств бюджета Ленинградского сельского поселения Ленинградского района 151273,6 (Сто пятьдесят один миллион двести семьдесят три тысячи шестьсот) рублей;
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:	создание условий для организации досуга и обеспечения услугами организаций культуры; закрепление кадров; повышение социального статуса работников учреждения культуры; повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии;
Контроль за исполнением Программы:	администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района.

#### 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Проводимая в крае широкомасштабная модернизация всех сфер деятельности ставит задачи по совершенствованию стратегической политики в сфере культуры, направленной создание условий для организации досуга и обеспечения услугами учреждений культуры, на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг, а также на обеспечение динамики роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы искусства, культуры и кинематографии.

В связи с этим в разряд первоочередных выдвинуты задачи подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров культуры, их социальной поддержки, в чем имеется ряд серьезных проблем.

Отсутствие единого системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения сферы культуры неизбежно приведет к следующим последствиям:

невозможности совершенствования системы непрерывного профессионального образования работников учреждений культуры;

уменьшению количества работников культуры, ежегодно проходящих обучение на курсах повышения квалификации;

снижению эффективности государственного и муниципального управления в отрасли культуры из-за нехватки подготовленных специалистов.

Решение перечисленных проблем возможно только программными методами при помощи стимулирования отдельных категорий работников, концентрации средств на приоритетных направлениях повышения кадрового потенциала отрасли культуры.

## 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы, также целевые индикаторы и показатели

Программа призвана способствовать улучшению подготовки и обучения кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры.

Для достижения основных целей Программы необходимо решение следующих задач:

ежегодный анализ кадрового состояния сферы культуры и искусства Ленинградского сельского поселения Ленинградского района;

разработка на основе результатов кадрового анализа плана профессионального развития кадров сферы культуры и искусства Ленинградского сельского поселения;

организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников сферы культуры и искусства Ленинградского сельского поселения на курсах, семинарах, стажировках и конференциях;

стимулирование работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии Ленинградского сельского поселения Ленинградского района путем поэтапного повышения уровня средней заработной платы до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Краснодарскому краю счет средств местного и краевого бюджетов.

Для контроля конечных результатов реализации программы будут использоваться следующие показатели:

степень использования средств, выделенных на реализацию программных мероприятий;

полнота выполнения плана по повышению профессионализма кадров сферы культуры и искусства Ленинградского сельского поселения;

среднемесячная заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии Ленинградского сельского поселения.

## 3. Система программных мероприятий, в том числе ресурсное обеспечение Программы, с перечнем мероприятий с разбивкой по годам, источникам и направлениям финансирования

Реализация Программы предусматривается за счет средств бюджета Ленинградского сельского поселения Ленинградского района.

Общий объем финансирования программы из бюджета Ленинградского сельского поселения Ленинградского района составляет 151 273,6 тысяч рублей, в том числе по годам:

2022 год – 47 984,6 тысяч рублей;  
 2023 год – 50 384,7 тысяч рублей;  
 2024 год – 52 904,3 тысяч рублей.

№ п/п	Название мероприятия Программы	Объем финансирования (тыс. руб.)				Ответственные за выполнение мероприятий
		Всего на 2022-2024 годы	в том числе:			
			2022 год	2023 год	2024 год	
1.	Создание условий для организации досуга и обеспечения услугами организаций культуры в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Краснодарскому краю, всего, в том числе:	151 273,6	47 984,6	50 384,7	52 904,3	Директора муниципальных бюджетных учреждений Ленинградского сельского поселения
	за счет средств бюджета Ленинградского сельского поселения, из них:	151 273,6	47 984,6	50 384,7	52 904,3	
	на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам по 3000 рублей, имеющим право на их получение	9 421,2	3 140,4	3 140,4	3 140,4	
	на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии	141 852,4	44 844,2	47 244,3	49 763,9	

#### 4. Нормативное обеспечение

При реализации Программы не требуется внесение изменений в нормативно правовые акты администрации Ленинградского сельского поселения.

#### 5. Механизм реализации Программы, включая организацию управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Заказчиком Программы является администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района.

Реализация Программы будет осуществляться исполнителем Программы.

Текущее управление Программой осуществляет ее координатор.

Координатор Программы, отдел экономики и финансов администрации Ленинградского сельского поселения, в ходе реализации Программы:

организует координацию деятельности исполнителей мероприятий Программы;

контроль за выполнением мероприятий Программы, эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделяемых на реализацию Программы;

организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации Программы;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Программы;

осуществляет оценку социально-экономической эффективности, а также оценку целевых индикаторов и показателей реализации программы в целом;

осуществляет подготовку предложений по корректировке Программы в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития Ленинградского поселения, по ускорению или приостановке реализации отдельных мероприятий;

осуществляет информационно-аналитическое обеспечение процесса реализации Программы, мониторинг хода выполнения (реализации) мероприятий Программы и подготовку отчета о реализации Программы.

Контроль за ходом выполнения Программы осуществляется администрацией Ленинградского сельского поселения Ленинградского района.

Координатор Программы ежеквартально представляет главе Ленинградского сельского поселения Ленинградского района отчетность об объемах и источниках финансирования Программы.

#### 6. Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации Программы

Программа носит социальный характер. Последовательная реализация

Программы позволит:

сохранить и пополнить кадровый потенциал в сфере культуры и искусства;

повысить качественный уровень исполнения работниками учреждений культуры и искусства своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;

создать возможности для перехода к новым эффективным формам управления учреждениями культуры и искусства.

Целевые индикаторы Программы и результаты реализации представлены в Таблице:

Наименование индикатора целей программы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
Количество работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры и искусства, которым осуществлены ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера	Человек	67	67	67
Среднемесячная заработная платы списочных работников учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии Ленинградского сельского поселения Ленинградского района	рублей	34508,0	36234,0	38046,0

Оценка эффективности результатов реализации Программы осуществляется по утвержденной в установленном порядке методике оценки эффективности программы «Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы» (приложение).

Заместитель главы поселения,  
начальник отдела экономики  
и финансов администрации Ленинградского  
сельского поселения

А.Г.Передериев



## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению администрации  
Ленинградского сельского поселения  
Ленинградского района  
от 18.10.2024 № 305

### МЕТОДИКА

оценки эффективности муниципальной программы  
«Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в  
Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы»

#### 1.Общее положение

Методика оценки эффективности муниципальной программы «Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы» (далее - Методика) разработана для оценки эффективности запланированных мероприятий в период их реализации на территории Ленинградского сельского поселения.

#### 2.Система показателей оценки эффективности Программы

2.1. В основе оценки эффективности муниципальной программы «Кадровое обеспечение сферы культуры, искусства и кинематографии в Ленинградском сельском поселении на 2022 - 2024 годы» (далее по тексту – Программы) лежит система, включающая один показатель, характеризующий эффективность Программы.

2.1.1. Показатель - количество работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры, искусства и кинематографии, которым имеющим право на получение ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера – Кр.

Расчет показателя Кр осуществляется по следующей формуле:

$$Кп = \frac{Кп}{Кф} \times 100, \text{ где:}$$

Кп – количество работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры и искусства, которым планируется предоставление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера в период реализации Программы;

Кф – количество работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры и искусства, которым предоставлена ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера в период реализации Программы.

При значении:

Кп – 100 процентов - реализация Программы является эффективной;

Кп – менее 100 процентов - реализация Программы является неэффективной.

2.1.2. Показатель – среднемесячная заработная плата основных работников сферы культуры, искусства и кинематографии – ЗПср.

Расчет показателя ЗПср осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ЗПср} = \text{ФОТор} / \text{Км} / \text{Кор}$$

ФОТор – фонд оплаты труда основных работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры, искусства и кинематографии.

Км – количество месяцев в периоде, за который определяется среднемесячная заработная плата.

Кор – количество основных работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры, искусства и кинематографии.

При соответствии целевым индикаторам Программы реализация Программы является эффективной.

При недостижении целевых индикаторов Программы реализация Программы является неэффективной.

Заместитель главы поселения,  
начальник отдела экономики  
и финансов администрации Ленинградского  
сельского поселения

А.Г.Передириев